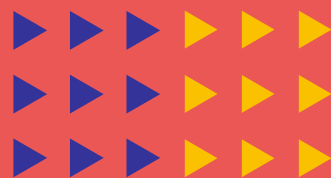
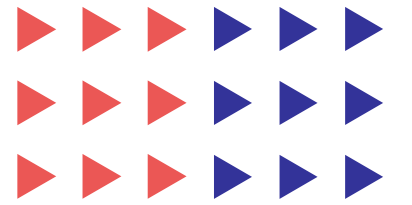


RAPPORT D'ACTIVITES

Exercice 2025



MOTS D'INTRODUCTION

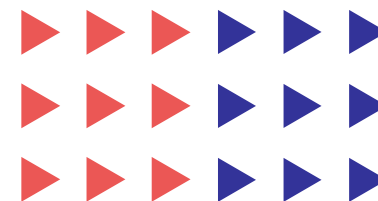


Mesdames, Messieurs, Chers adhérents, partenaires, bénévoles et amis,

Merci d'être présents aujourd'hui pour cette Assemblée Générale qui revêt une dimension toute particulière, puisque nous célébrons ensemble les 30 ans de 1 Parrain 1 Emploi. 30 ans d'engagement au service de l'accompagnement vers l'emploi, 30 ans d'humanité, de solidarité et de confiance accordée à celles et ceux qui en ont besoin. 30 ans aussi de rencontres, de parcours transformés, et d'histoires réussies grâce à la mobilisation de chacun d'entre vous.

Aujourd'hui, nous nous retrouvons dans un contexte qui, il faut le dire avec sincérité, est difficile et parfois anxiogène. La baisse des subventions et des soutiens publics nous contraint à repenser notre fonctionnement. Cela a conduit à des décisions que nous n'aurions jamais souhaité prendre : le départ d'une collaboratrice dans le cadre d'un licenciement économique, la réduction de certains avantages, et le transfert de nos locaux dans des conditions moins favorables nous contraignant à un mode dégradé. Ces choix sont lourds, humains avant tout, et je tiens ici à exprimer toute notre reconnaissance et notre respect à l'équipe permanente pour leur engagement au sein de l'association.

Et pourtant, dans ce contexte contraint, une réalité demeure forte, presque paradoxale : notre activité de parrainage, elle, ne faiblit pas. Elle reste soutenue, essentielle, et plus que jamais nécessaire. Cela nous rappelle pourquoi nous sommes là. Cela donne du sens à nos efforts, et cela nous oblige à continuer.



Alors, cette Assemblée Générale est à la fois un temps de vérité et un temps de responsabilité. Mais c'est aussi, je le crois profondément, un temps d'espoir. Parce que l'histoire de 1 Parrain 1 Emploi est faite d'adaptation, de résilience et d'engagement collectif. Parce que nous savons pouvoir compter sur la force de notre réseau, sur la fidélité de nos partenaires, et sur la mobilisation de nos bénévoles.

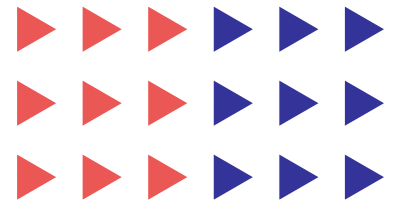
Fêter nos 30 ans aujourd'hui, ce n'est pas seulement regarder le chemin parcouru. C'est aussi affirmer que malgré les difficultés, nous sommes toujours là, animés par la même conviction : accompagner, soutenir, et ne laisser personne seul face à l'emploi.

Je vous remercie pour votre présence, pour votre engagement, et pour la confiance que vous continuez à accorder à 1 Parrain 1 Emploi.

Bertrand BOLLET
Président



ORDRE DU JOUR



1. RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025
2. COMPTES DE L'EXERCICE 2025
3. AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE 2025
4. RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION 2026
5. PROGRAMME D'ACTIVITÉS ET BUDGET 2026
6. COTISATIONS 2026
7. RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
8. 30 ANS – JOYEUX ANNIVERSAIRE



GOUVERNANCE ET ORGANISATION

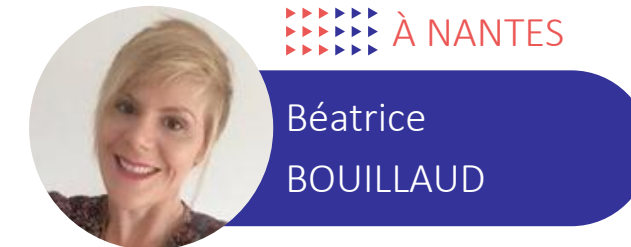
BUREAU



COORDINATION



CHARGÉES DE MISSION EMPLOI



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Avec le soutien d'un réseau
dynamique de 303 bénévoles



POUR QUI - POURQUOI ET COMMENT LE PARRAINAGE ?

- Bénéficiaire de l'Allocation de Solidarité Spécifique
- Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active
- Personne accompagnée par une structure d'insertion socioprofessionnelle
- Résident d'un Quartier de la Politique de la Ville
- Femme Retour à l'Emploi
- Personne en Situation de Handicap
- Nouvel Arrivant sur le Territoire
- Jeune diplômé.e
- Senior

Des rencontres et des échanges réguliers jusqu'à 6 mois (gratuit) !



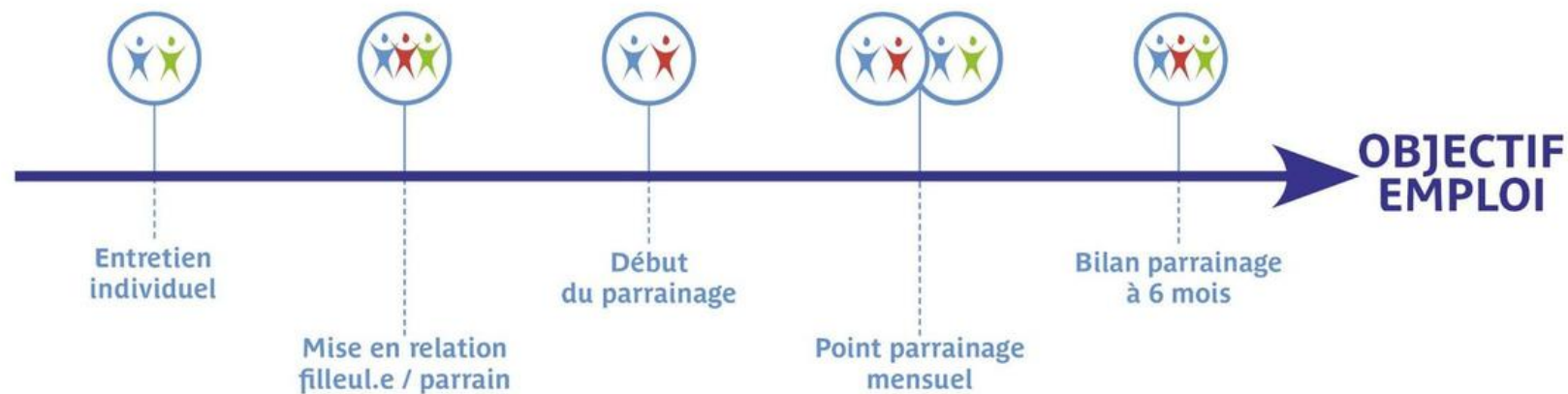
Filleul.e



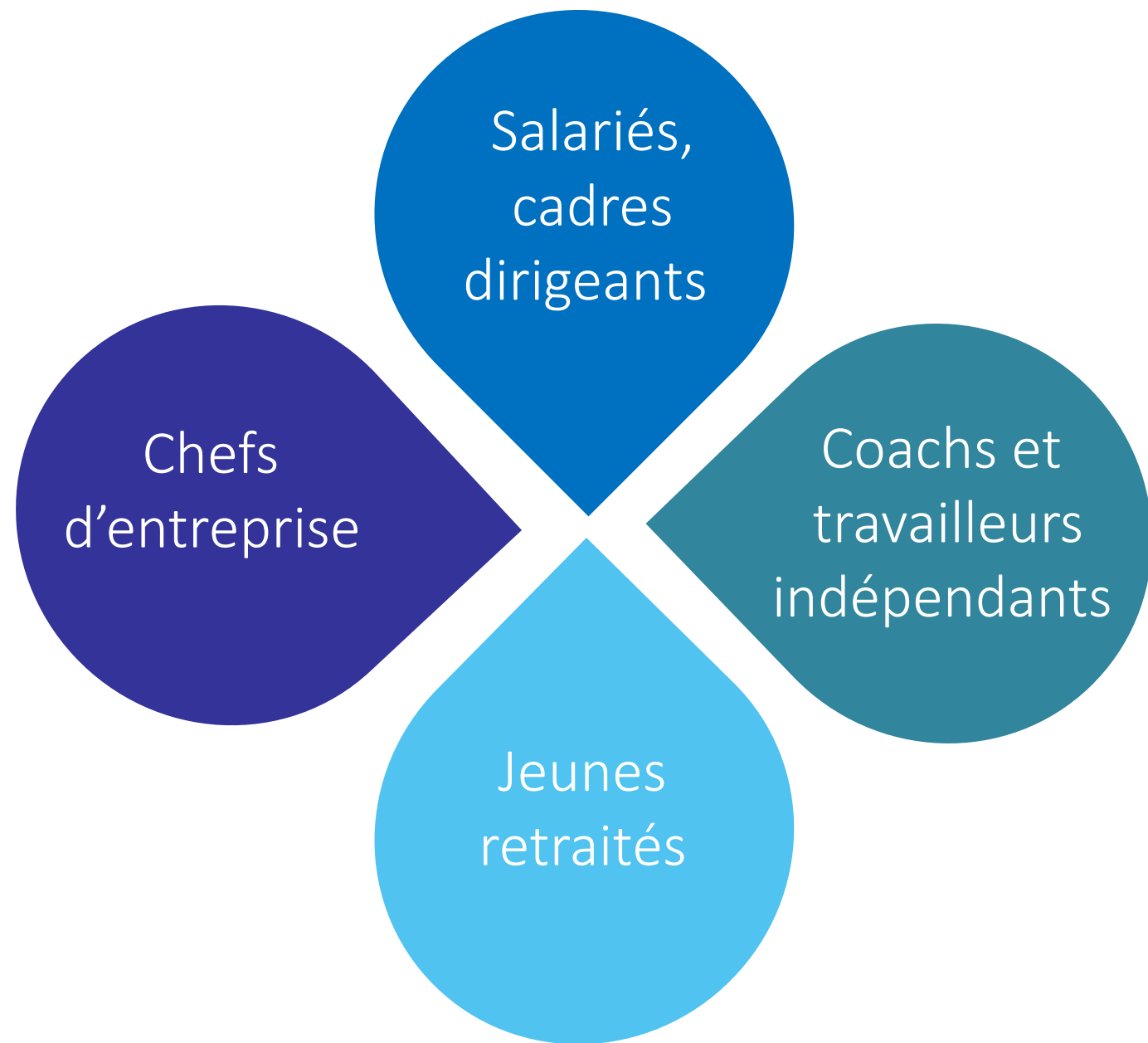
Marraine Parrain



Chargée de Mission Emploi



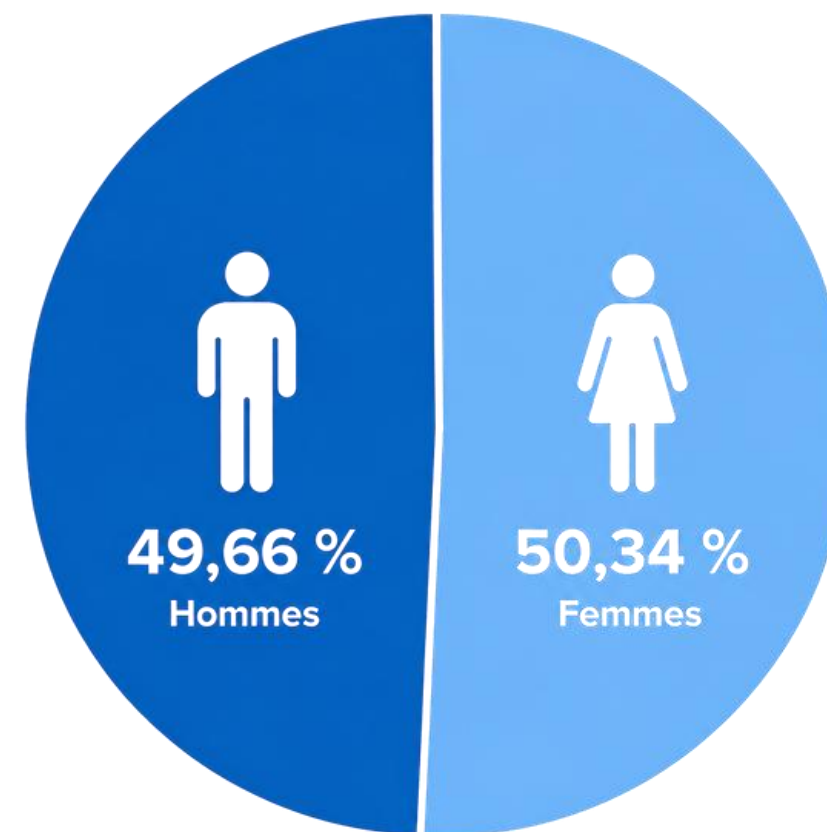
PAR QUI ?



Un réseau de 303 bénévoles dynamique et renouvelé



Répartition par sexe

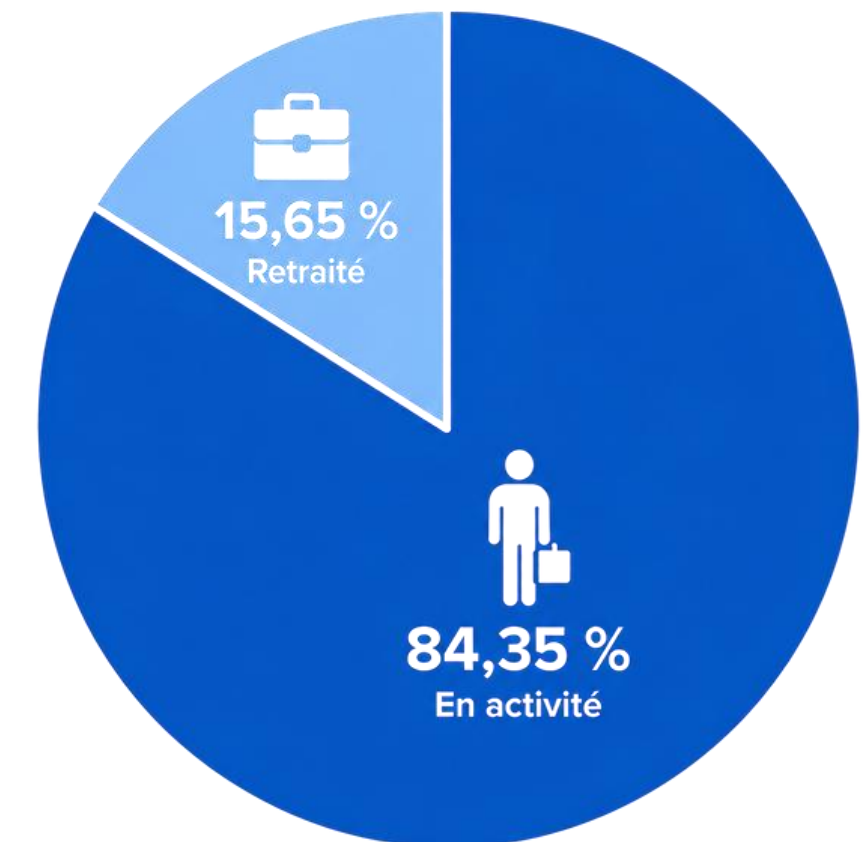


Hommes 49,66 %



Femmes 50,34 %

Répartition par situation professionnelle



En activité 84,35 %



Retraité 15,65 %

RÉSULTAT PARRAINAGE 2025

406 parrainages

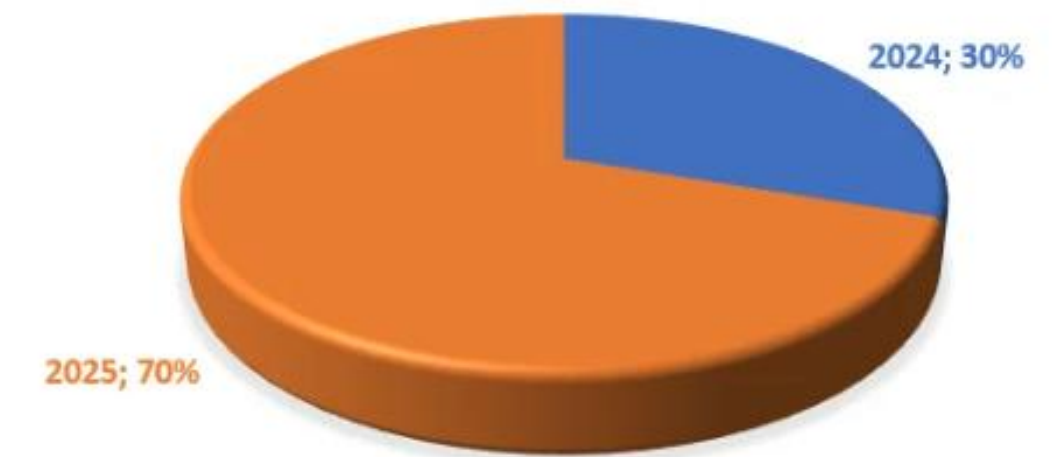
- Durée moyenne d'un parrainage en 2025 = **4,8 mois**
- Temps d'accompagnement moyen en 2025 = **8h40**
- Moyenne des rencontres : **8,1**
- Durée moyenne d'inactivité avant le parrainage en 2025 = **16,55 mois**

Dont nombre et taux de bénéficiaires entrés en parrainage au titre de l'année de référence

406 dont 43 QPV

Dont nombre et taux de bénéficiaires en cours de parrainage au début de l'exercice (stock)

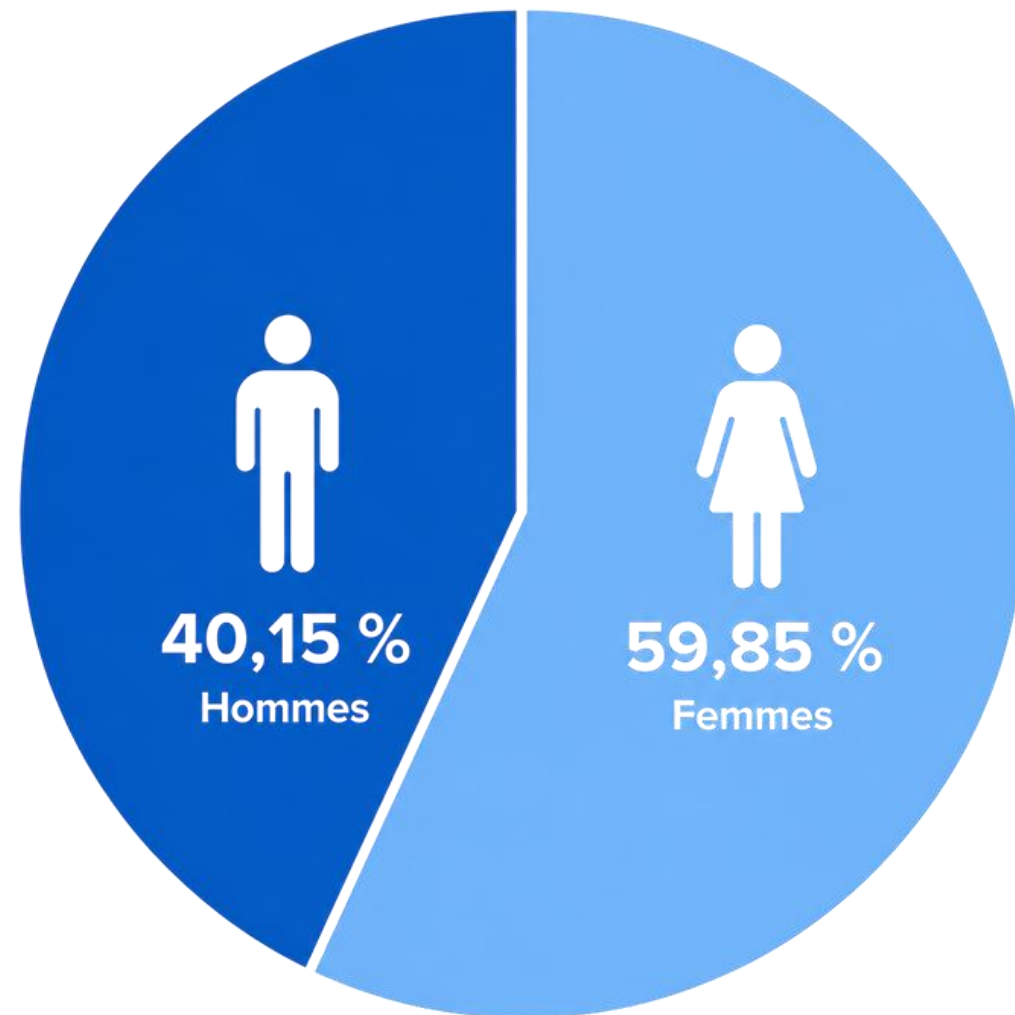
116 dont 13 QPV



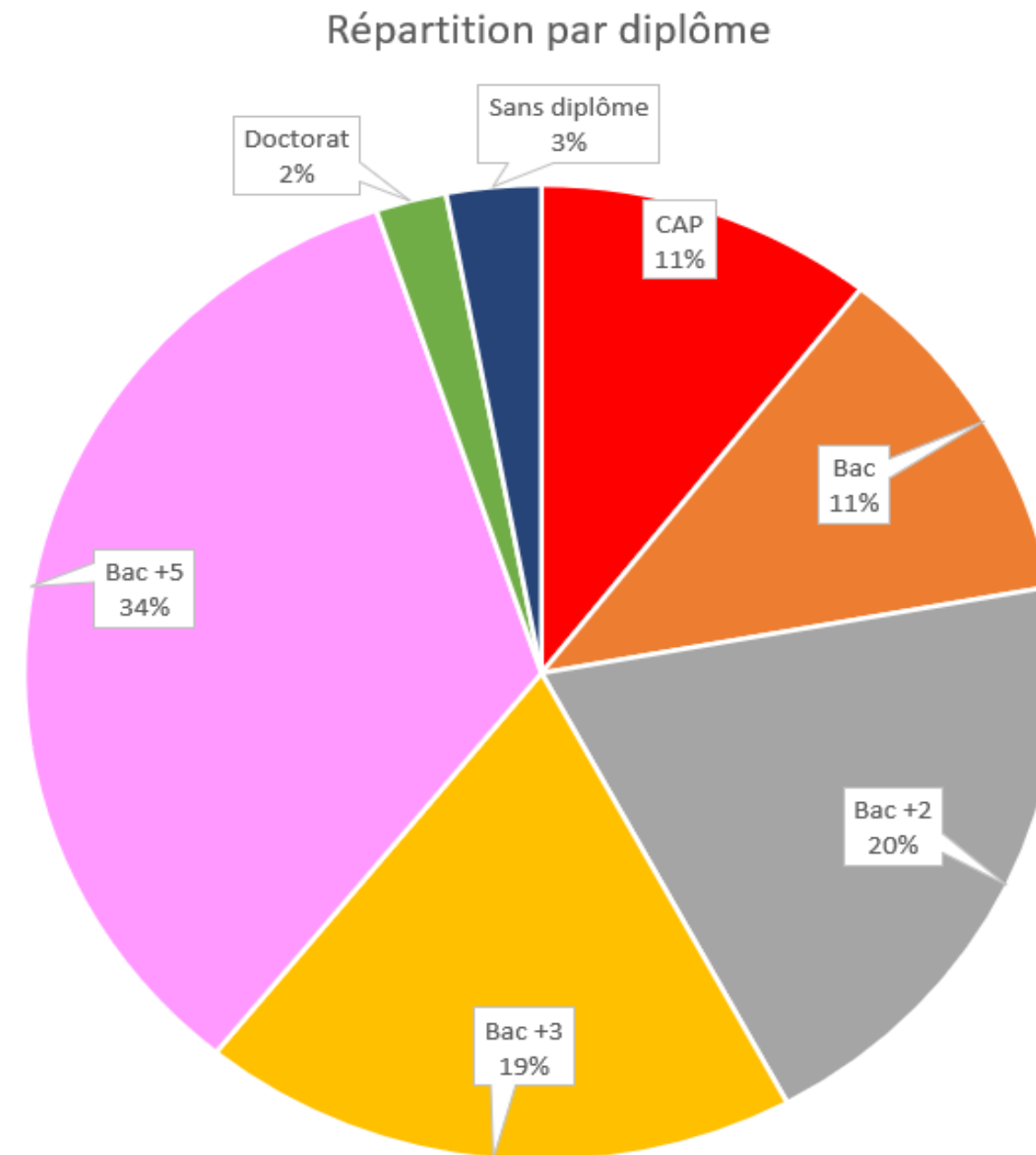
■ Parrainages 2024 suivis en 2025
■ Nouveaux parrainages 2025

65% de sorties positives

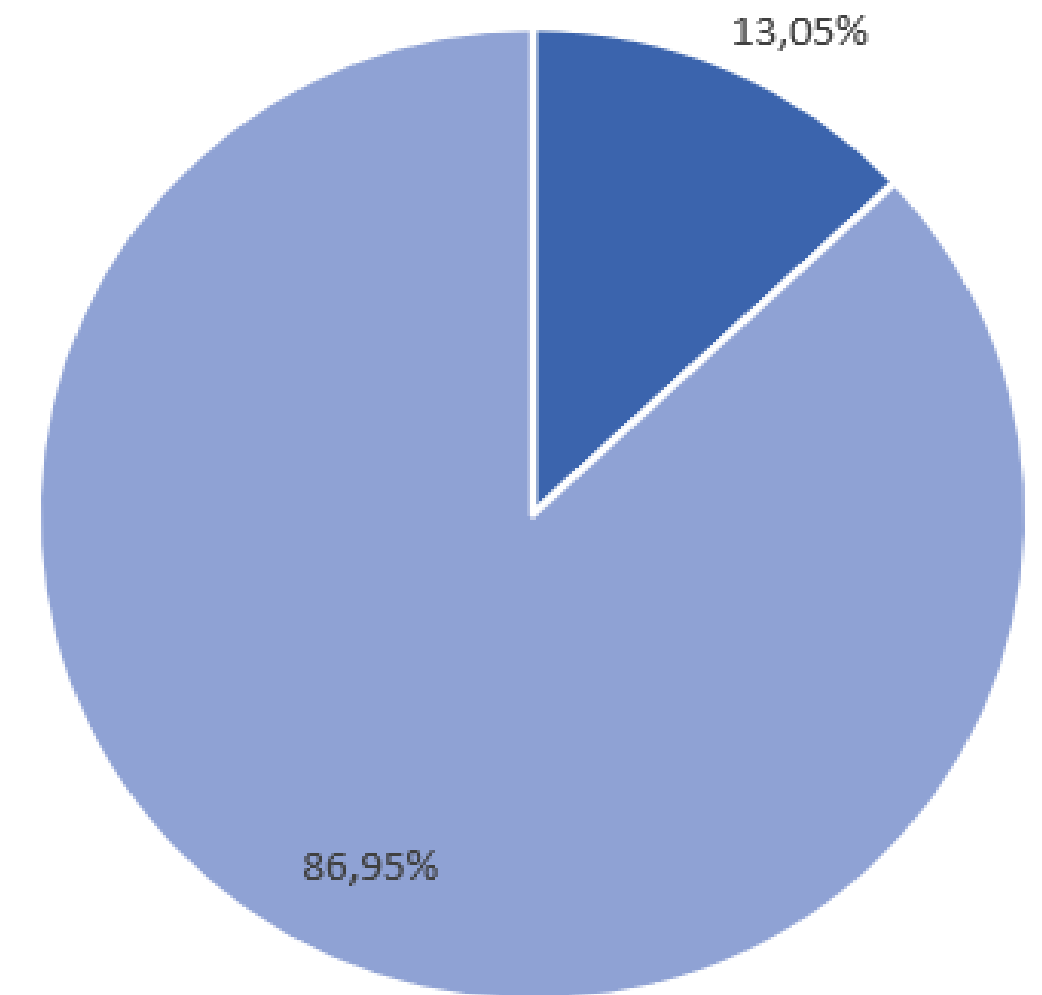
PROFILS DES 308 NOUVEAUX BENEFICIAIRES



 Hommes 40,15 % |  Femmes 59,85 %

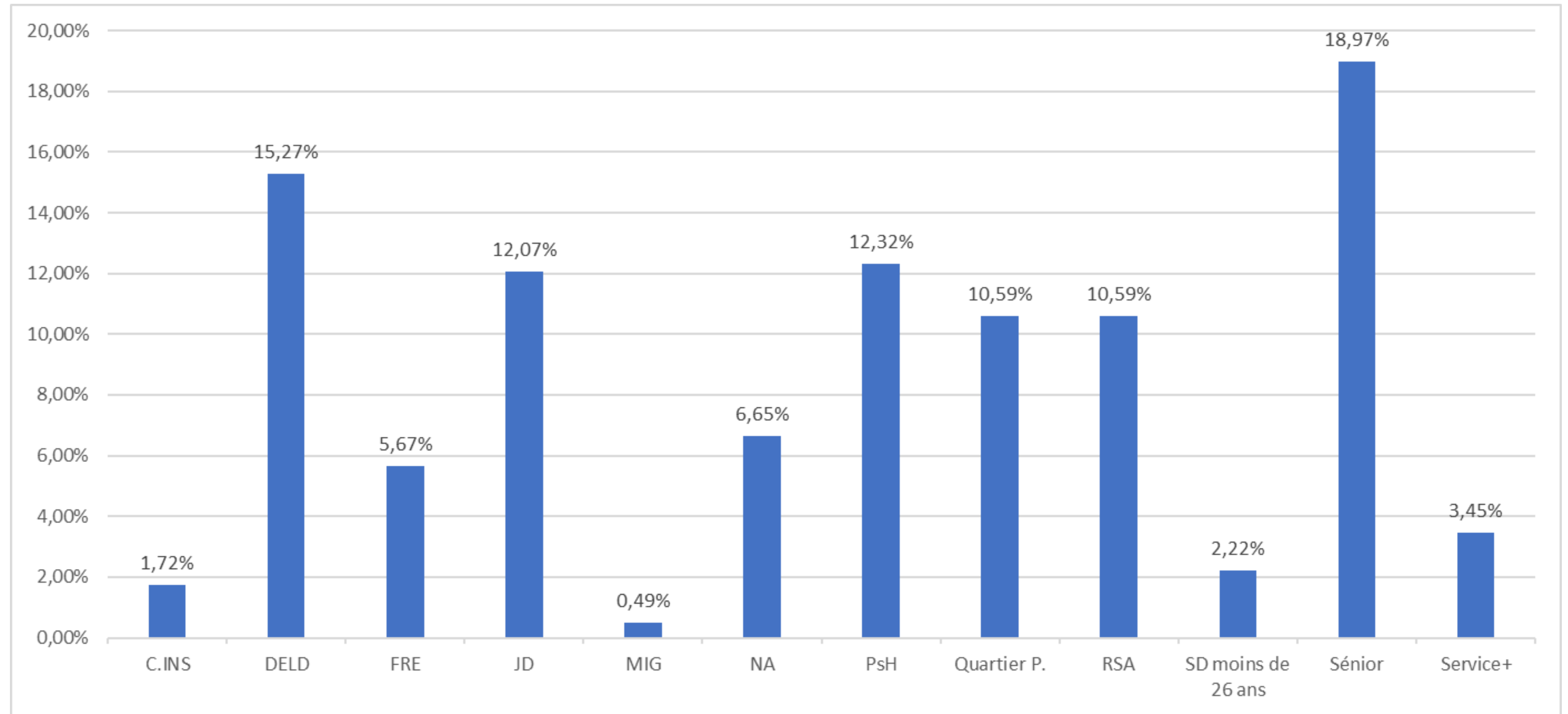


Répartition par tranche d'âge

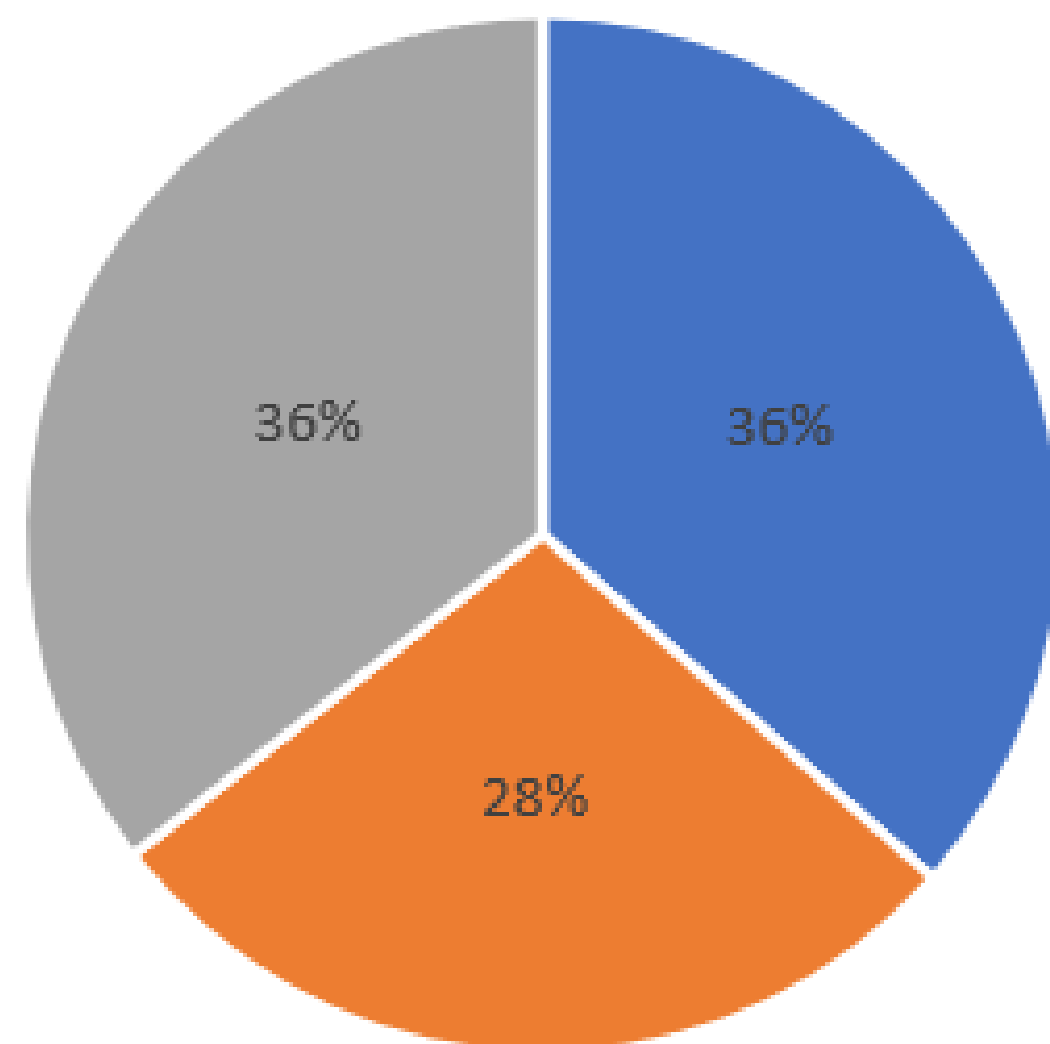


■ -26 ■ 26/65ans

PROFILS DES 406 NOUVEAUX BENEFICIAIRES



EMPLOI DURABLE OU TRANSITION...



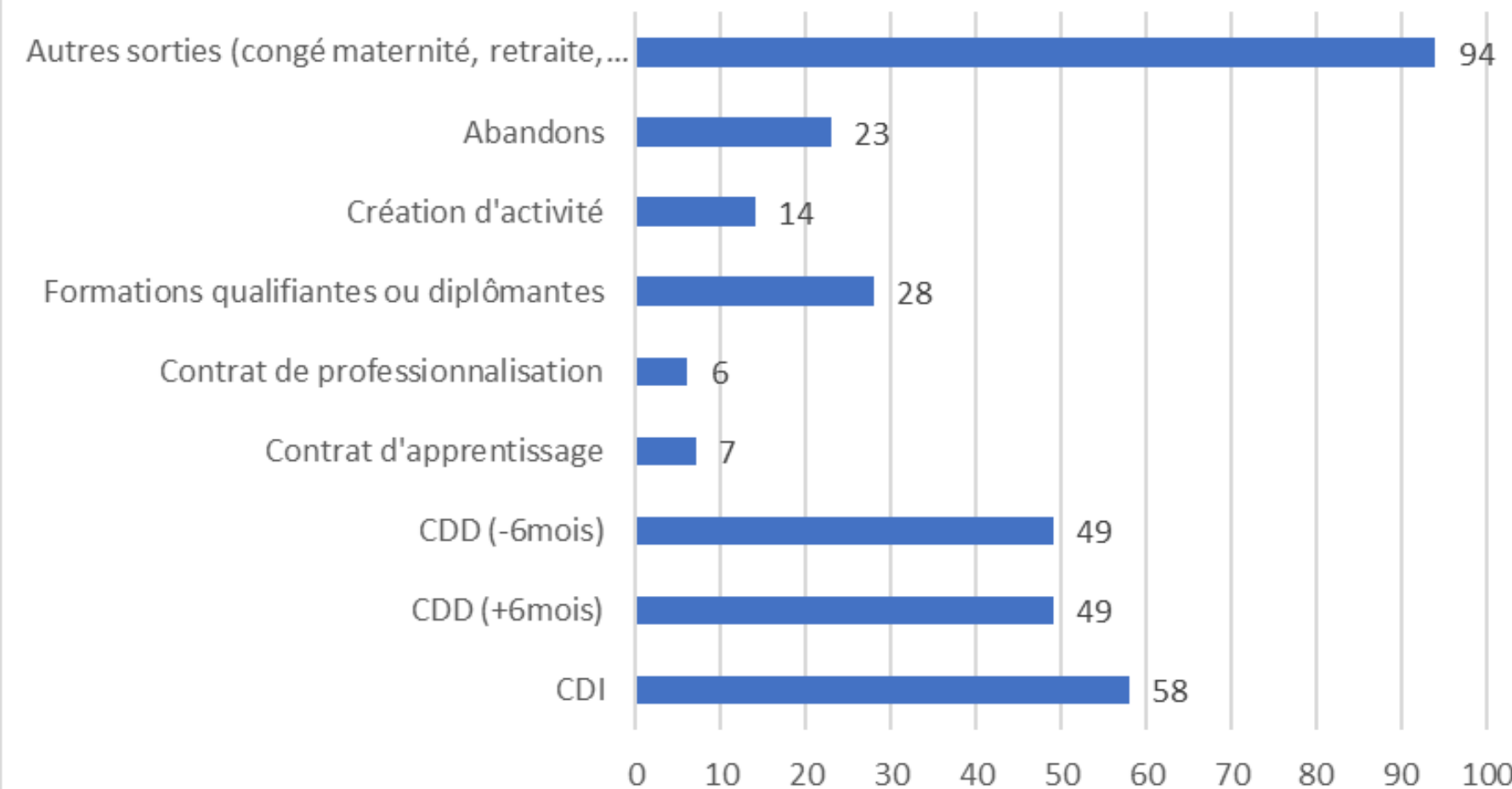
■ Sortie emploi durable ■ Sortie positive ■ Autre sortie

SORTIES AVEC SOLUTION

65%

(vs 75,8% en 2024)

Sorties parrainage





LES ACTIONS

ACTION COLLÈGES

- 4 collèges nantais : Hector Berlioz, Gaston Serpette, Sophie Germain et Floreska Guépin
- 318 élèves : Préparation au stage de 3ème et recherche de stages
- 20 bénévoles mobilisés



Coaching Emploi Ville Ouest # Objectif Parrainage Emploi à Nantes

POURQUOI

Se préparer à l'entretien d'embauche et faciliter l'accès au recrutement pour des personnes en recherche d'emploi.

COMMENT ?

1 journée en 2 temps forts :

Matin: Coaching avec nos bénévoles des candidate(e)s pour les préparer au pitch de recrutement.

Après-Midi : Mise en situation avec des recruteurs

POUR QUI ?

Les demandeurs d'emploi issus de Quartier Politique de la Ville.

BILAN

4 CEVO sur Saint-Nazaire

1 OPE sur NANTES



Acteur de Mon Orientation à SAINT-NAZAIRE

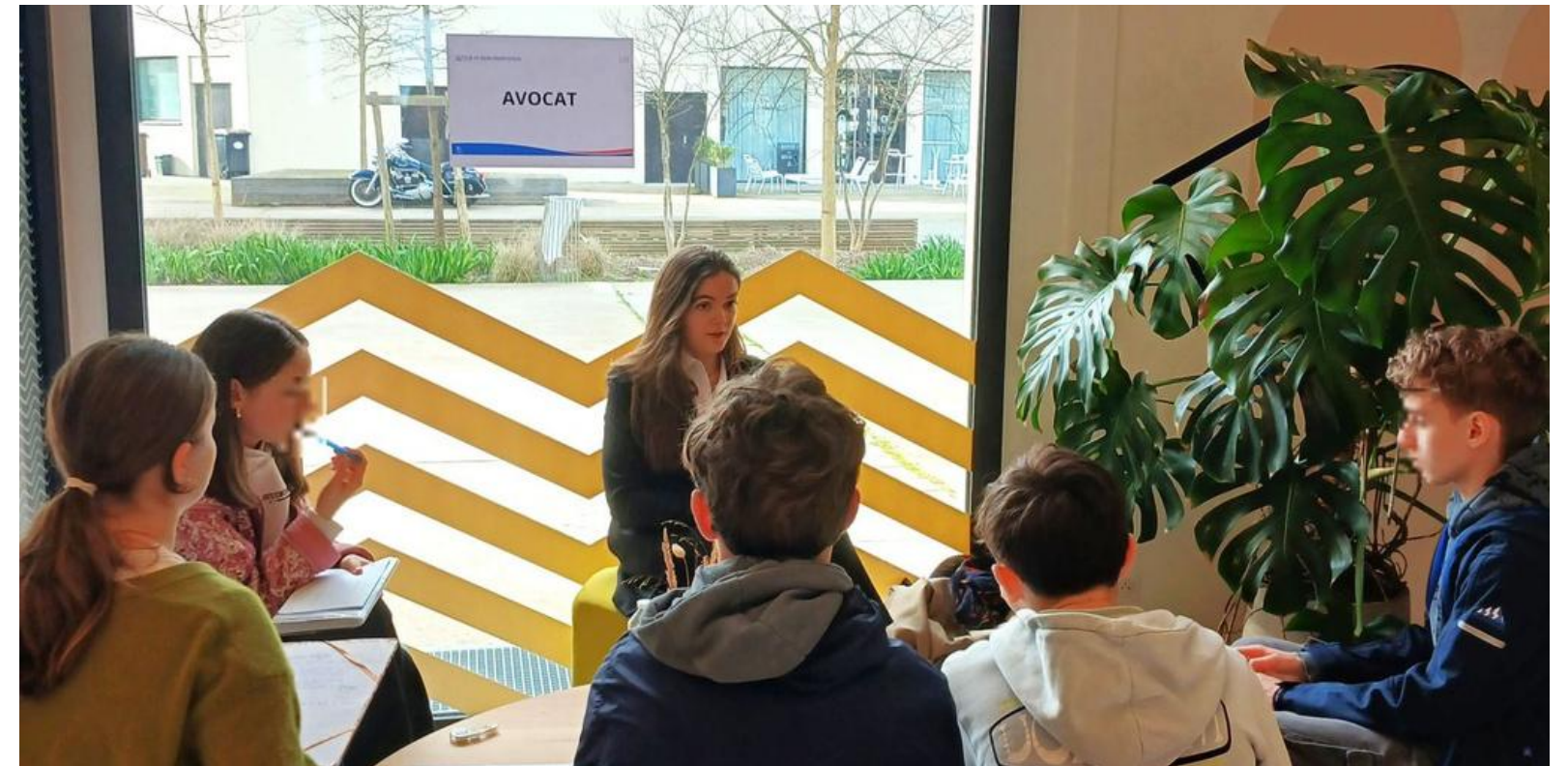


14 professionnels investis, pour 140 élèves du collège Norange

Par petits groupes et pendant une vingtaine de minutes, les élèves s'entretiennent avec un agent immobilier, un éducateur sportif, un animateur jeunesse, un technicien méthodes, un architecte, un journaliste et même un footballeur professionnel reconverti comme chef d'entreprise. Après avoir rencontré 3 professionnels différents, ils seront amenés à réfléchir sur leur parcours de formation et leur stage de 3ème.



Acteur de Mon Orientation à SAINT-NAZAIRE



Une vingtaine de métiers représentés, pour 130 élèves des collèges Anita CONTI Jean MOULIN à la Maison Des Entreprises le 10 mars.



DESTINATION TALENTS à SAINT-NAZAIRE

POURQUOI ?

Pour se projeter de façon positive dans son projet professionnel et l'emploi durable !

COMMENT

La métaphore du bateau pour identifier les freins à l'emploi, valoriser ses atouts et ses forces et matérialiser son futur environnement de travail.

POUR QUI ?

Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active de Saint-Nazaire centre-ville.

BILAN : 2 ateliers en 2025

Atelier de 3h
(de 9 à 12h), pour
matérialiser les
étapes qui vous
conduiront vers
votre projet d'insertion !



DESTINATION TALENTS

La métaphore du bateau pour identifier
les freins à l'emploi, valoriser ses atouts,
ses forces et se projeter dans son futur
environnement professionnel.



*"j'ai apprécié l'accueil bienveillant et la façon
de mettre à l'aise les participants..."*



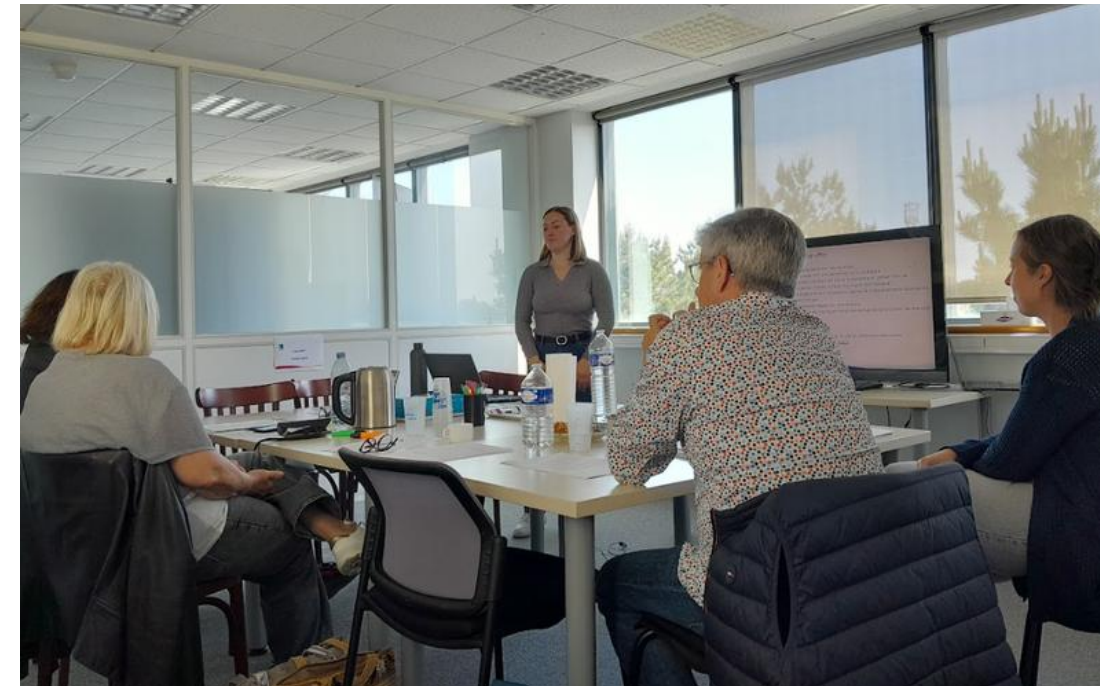
PLUS QUE JAMAIS SUR LE TERRAIN

+ de 30 événements en
2025



ANIMATION RÉSEAU 1P1E

ECHANGES DE BONNES PRATIQUES



ATELIERS THÉMATIQUES ET
ECHANGES DE BONNES PRATIQUES



PETITS DÉJEUNERS P/M

DÉJEUNERS P/M

CAFES EMPLOIS

GALETTES DES ROIS



RÉSEAUX SOCIAUX

2 791 abonnés
+ 24% en 1 an

Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
8 mois • 100% [ON Y PARTICIPE]
Jeudi 11 septembre – Rendez-vous à ATLANTIS GIE pour Place à l'Emploi ! Nous aurons le plaisir d'être aux côtés d'ABILIS sur l'atelier "15 minutes pour ... plus



19 1 commentaire • 7 republications

Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
6 mois • 100% Dernière journée de l'année 2025 du "Coaching Emploi" organisé par l'association sur Saint-Nazaire ! ... plus



Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
11 mois • Modifié • 100% [ON Y PARTICIPE]
Notre association sera présente aux Journées Portes Ouvertes de l'AFPA de #SaintHerblain et #SaintNazaire ... plus



8 3 commentaires • 4 republications

Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
10 mois • Modifié • 100% Un Parrain 1 Emploi participe au #DuoDay 2025 ! Et si on formait un duo ?
Le DuoDay, qu'est-ce que c'est ? Une journée nationale où une ... plus



14

Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
7 mois • 100% Une belle reconnaissance pour notre engagement !
Nous sommes fiers d'être lauréat association de la première édition du Trophée des Séniors, organisée par la Jeune Chambre Economique de Nantes ! ... plus



75 12 commentaires • 7 republications

Un Parrain 1 Emploi
2 791 abonnés
5 mois • 100% [ON Y PARTICIPE]
Nous participerons au dernier Café Contact de l'Emploi® à Nantes de l'année 2025 organisé par Décoll'ton Job ! ... plus



1 commentaire • 15 republications





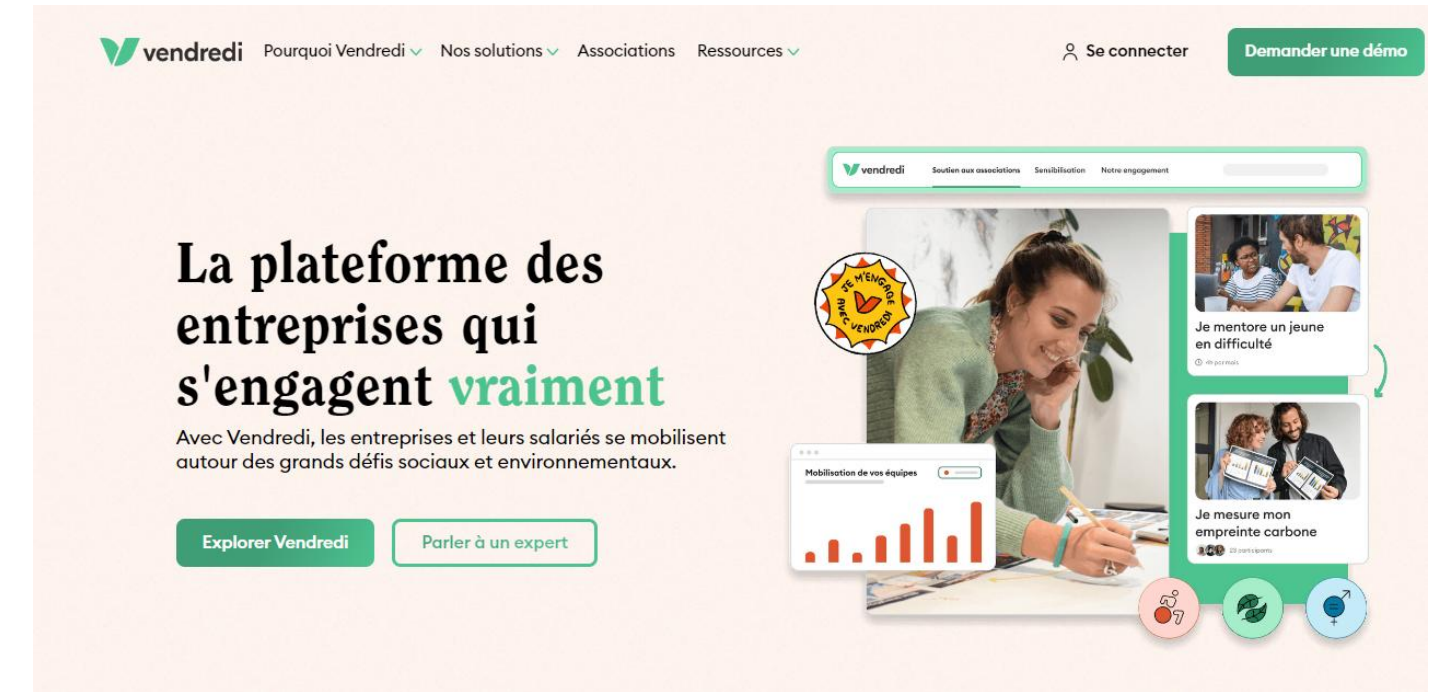
LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

POURQUOI ?

- Une action qui fait sens auprès des collaborateurs.
- Parrainer sur son temps de travail.
- L'employeur défiscalise une partie des heures passées par ses collaborateurs.

COMMENT ?

- En s'inscrivant sur la plateforme « VENDREDI ».
- En adhérant à l'association et en signant une convention de mécénat de compétences.
 - Nous intervenons dans l'entreprise pour présenter le parrainage.
 - Nous fournissons tous les outils d'aide au parrainage.
 - Nous assurons si nécessaire la formation de futurs parrains/marraines.



Mes volontaires
L'ensemble des collaborateurs ayant effectué une inscription auprès de votre association.

[Exporter la liste des volontaires](#)

Rechercher un volontaire... Statuts ☐ Uniquement mes missions Temps pro/perso Plus de filtres

Volontaire	Mission	Inscription le	Statut
 Christian DOUGUET christian.douguet@soprasteria.com	Accompagnement individuel vers le retour à l'emploi Première publication le 29 déc. 2023 (modifiée le 29 déc. 2023)	10 janv. 2024	Confirmée

1 - 1 sur 1 résultats



MÉCÉNAT FINANCIER

Niveau 1

2 750€/an avant crédit d'impôt
=

5 NDE* accompagnés par an

- Droit d'utilisation de la mention «Partenaire d'UN PARRAIN 1 EMPLOI» dans leur communication interne
- Logo de l'entreprise sur notre site Internet «soutiens privés»
- Transmission d'un bilan qualitatif des parrainages.

Niveau 2

5 500€/an avant crédit d'impôt
=

10 NDE* accompagnés par an

- Newsletter : Mise en avant de leur action dans la newsletter de l'association.
- Invitation à participer à une action de type OPE 2 fois /an
- Droit d'utilisation de la mention Soutien de l'association UN PARRAIN 1 EMPLOI» dans leur communication interne et externe (engagement 3 ans)
- Logo de l'entreprise sur notre site Internet «soutiens privés»
- Transmission d'un bilan qualitatif des parrainages.

Niveau 3

8 250€/an avant crédit d'impôt
=

15 NDE* accompagnés par an

- Newsletter : Mise en avant de l'entreprise dans la newsletter de l'association.
- Invitation à participer à une action de type OPE (sans limite).
- Droit d'utilisation de l'image d'UN PARRAIN 1 EMPLOI» dans leur communication interne et externe (engagement 3 ans)
- Logo de l'entreprise sur notre site Internet «soutiens privés» et article de remerciements.
- Transmission d'un bilan qualitatif des parrainages.

* NDE = Nouveau demandeur d'emploi

ADHÉSION – Personne physique 15 €



Campagne d'adhésion, rejoignez-nous !



Bulletin Adhésion 2026

par [Un parrain 1 emploi](#)

📅 Adhésion valable du 15 septembre 2025 au 31 décembre 2026

Chères marraines, chers parrains, chers partenaires,
En remplissant ce formulaire et en le validant vous reconnaissez avoir pris connaissance des statuts et du règlement intérieur de l'association et vous les approuvez sincèrement et sans restrictions. A l'issue vous pourrez télécharger votre reçu et votre bulletin d'adhésion.
MERCI POUR VOTRE CONTRIBUTION, VOTRE ENGAGEMENT ET VOTRE SOUTIEN !!

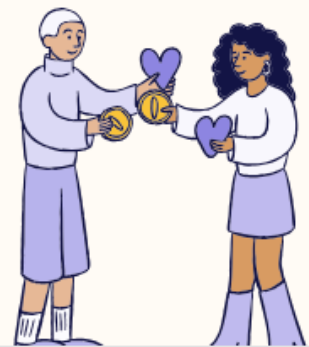
[Voir la description complète](#) ▼

[Partager](#) 🔗

💰 **1 720 €** collectés

👤 **47** adhérents

💖 **Pourquoi soutenir HelloAsso ?**



Nous sommes 70 adhérents

ADHÉSION – Personne morale

Association reconnue d'intérêt général, Un Parrain Un Emploi est autorisée à recevoir des dons qui ouvrent des droits à une réduction d'impôt égale à 60% des sommes versées. Inscrite dans l'économie sociale et solidaire, elle collabore étroitement avec les collectivités et les structures associatives du département.

L'adhésion «plafond» est de 550 euros pour toute entreprise ou organisation de plus de 150 salariés. Elle correspond au coût de l'accompagnement d'un demandeur d'emploi en parrainage durant 6 mois.

Entreprise de moins de 50 salariés

150 euros

Entreprise de 50 à 150 salariés

350 euros

Entreprise de plus de 150 salariés

550 euros

FAIRE UN DON



Faire un don à Un parrain 1 emploi



Un parrain 1 emploi

Partager

- Pour accompagner davantage de chercheurs d'emploi
- Pour former nos bénévoles & nos chargées de mission

Cette année, votre soutien sera précieux pour relever tous les défis qui nous attendent !



✓ Votre campagne sécurisée

Don ponctuel

♥ Don mensuel

20 €

50 €

150 €

100 €

Saisir un montant libre

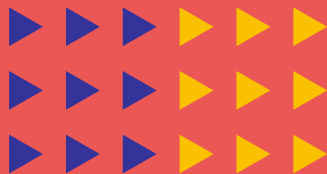
€

💡 **Le saviez-vous ?** HelloAsso n'applique aucun frais sur votre don et le reverse en intégralité à Un parrain 1 emploi. Soutenez ce modèle solidaire en laissant une contribution volontaire au moment de votre paiement.

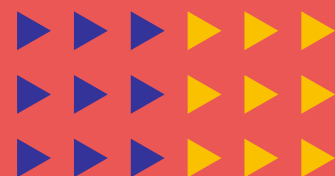
0 €

Faire un don >

ILS NOUS SOUTIENNENT



MERCI À NOS PARTENAIRES





UN PARRAIN UN EMPLOI

Rapport financier

Exercice **2025** & perspectives **2026**

Présenté à l'Assemblée Générale du 09 juin 2026

Anne Decaumont, Trésorière · Thomas Guest, Trésorier adjoint

Les chiffres clés en un coup d'œil



128 295 €

Total des produits
(ressources)



163 862 €

Total des charges
(dépenses)



– 35 567 €

Résultat de l'exercice
(déficit)



14 806 €

Fonds propres
(réserves restantes)

Comment lire ces chiffres ?

Produits = tout ce que l'association a reçu (subventions, dons, cotisations).

Charges = tout ce qu'elle a dépensé (salaires, loyers, frais de fonctionnement).

Résultat = produits – charges. Cette année, les dépenses ont dépassé les recettes : c'est un **déficit** de 35 567 €.

Fonds propres = l'épargne accumulée par l'association. Le déficit s'y impute : il reste **14 806 €** de réserves.

À RETENIR

Le déficit se creuse pour la 2^e année.

Il passe de – 19 126 € (2024) à – 35 567 € (2025).

Les recettes baissent (–8 %) pendant que les charges augmentent (+3 %).

D'où vient l'argent ?



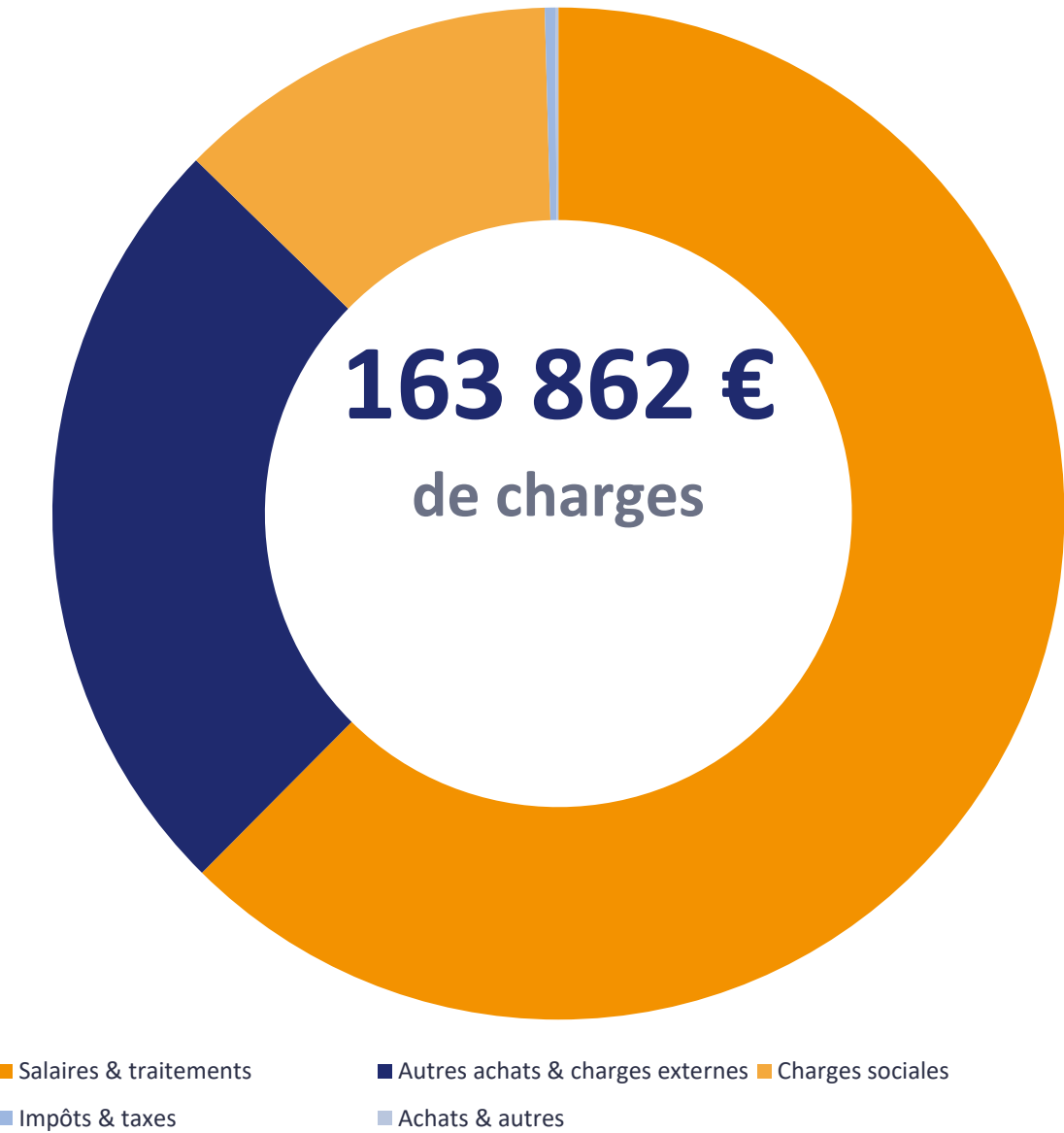
■ Subventions publiques (95 %) ■ Dons & partenariats ■ Cotisations ■ Produits financiers ■ Autres produits

L'association vit à 95 % de la subvention publique

● Subventions d'exploitation <i>Région, Villes, Département, FONJEP</i>	121 975 €
● Dons & partenariats privés <i>Mécénat, dons manuels, transferts</i>	4 340 €
● Cotisations des membres <i>Adhésions des parrains et soutiens</i>	1 125 €
● Produits financiers <i>Intérêts des livrets d'épargne</i>	665 €
● Autres produits <i>Produits divers de gestion courante</i>	190 €

Le point de vigilance : la subvention publique a chuté (-33 550 €) et n'a été que partiellement compensée. Une dépendance forte à quelques financeurs publics.

Où va l'argent ?

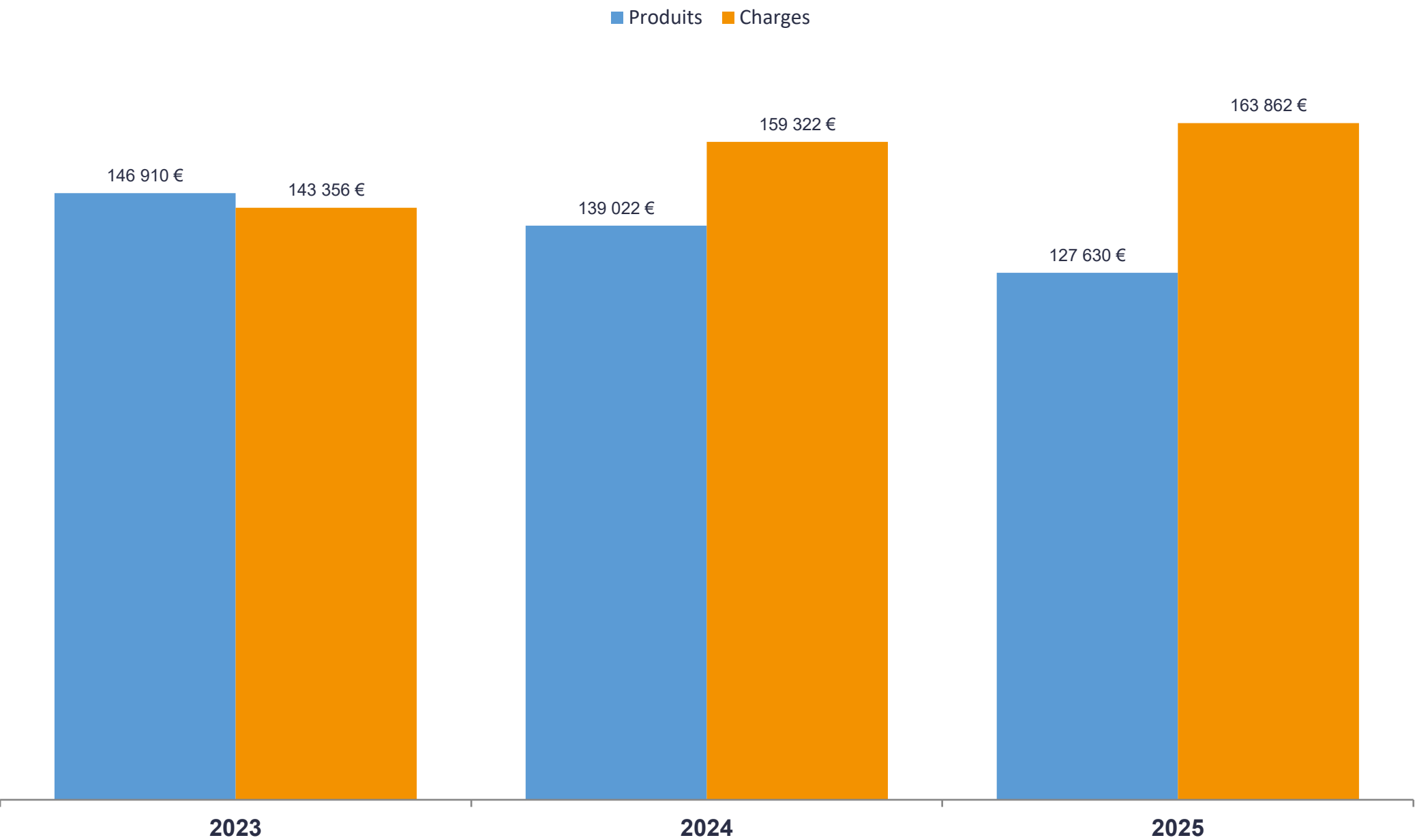


Les salaires représentent près de 75 % des dépenses

● Salaires & traitements	102 314 €
Rémunération de l'équipe salariée	
● Charges sociales	20 103 €
Cotisations URSSAF, retraite, prévoyance	
● Autres achats & charges externes	40 737 €
Loyers, déplacements, communication...	
● Impôts & taxes	546 €
Participation formation	
● Achats & autres charges	162 €
Consommables, charges diverses	

Ce que cela signifie : l'association est avant tout une équipe humaine. Les charges sont presque incompressibles à court terme, l'équilibre passe donc surtout par les recettes.

La tendance qui nous alerte



L'effet ciseau

Les barres montrent les produits et charges d'exploitation. Elles se croisent : les recettes baissent, les dépenses montent.

+ 4 706 €

Résultat net 2023 (dernière année excédentaire)

– 19 126 €

Résultat net 2024

– 35 567 €

Résultat net 2025 (presque doublé)

Le bénévolat, un trésor invisible

107 940 €

de contributions volontaires en nature, valorisées au bilan

3 084 heures offertes par les parrains
bénévoles

≈ **35 € / heure** de valeur estimée

84,6 %

du montant des produits d'exploitation : le bénévolat pèse presque autant que toutes les ressources monétaires réunies

Sans cet engagement, le budget réel de l'association serait deux fois plus lourd. C'est la force du modèle; et la raison d'être de notre démarche.

Un immense merci à tous les parrains. 🙏

Le budget prévisionnel 2026

Un budget bâti à l'équilibre, autour de 150 000 € de charges comme de produits.

PRINCIPAUX POSTES DE CHARGES	150 250 €	PRINCIPAUX FINANCEURS	150 700 €
Charges de personnel	110 550 €	Subventions publiques	116 700 €
Services extérieurs (loyers, etc.)	19 000 €	dont État, Région, Métropole	incl.
Autres services extérieurs	12 700 €	dont FONJEP, Cité éducative	incl.
Achats & fournitures	8 000 €	Aides privées	27 000 €
Impôts & taxes	550 €	Autres produits & dons	7 000 €

Objectif 2026 : revenir à l'équilibre. Stabiliser les subventions, développer les aides privées et les dons pour ne plus puiser dans les réserves.

A retenir

- 1 Un déficit à surveiller**
– 35 567 € en 2025, en hausse pour la 2^e année. Il est absorbé par les réserves, qui s'élèvent encore à 14 806 €.
- 2 Un effet ciseau**
Les recettes baissent (–8 %) et les charges montent (+3 %). L'équilibre dépend surtout de la stabilité des subventions.
- 3 Une force humaine**
107 940 € de bénévolat valorisé, soit 84,6 % du montant des produits d'exploitation. Le moteur de l'association reste son engagement.
- 4 Un cap pour 2026**
Un budget bâti à l'équilibre (150 250 €), avec une diversification des financements privés.

👉 4 axes simples, crédibles dans votre contexte

ORIENTATIONS 2026

Pour 2026, notre cap doit être à la fois clair, réaliste et mobilisateur.
Il s'articule autour de quatre priorités :

1. Consolider notre cœur de mission

Maintenir un haut niveau de qualité dans l'accompagnement par le parrainage, en appuyant et en valorisant l'engagement des bénévoles.

2. Adapter notre modèle économique

Diversifier nos ressources, renforcer nos partenariats (privés et territoires) et réduire notre dépendance aux financements publics.

3. Gagner en agilité organisationnelle

Poursuivre l'adaptation de notre fonctionnement : locaux, outils, modes d'animation, pour rester efficaces malgré des moyens contraints.

4. Renforcer notre visibilité et notre impact

Mieux faire connaître notre action, valoriser les résultats du parrainage et affirmer notre rôle dans l'écosystème de l'emploi et de l'insertion.

2026 ne sera pas une année de confort. Mais elle peut être une année de consolidation et d'évolution. Nous avons des contraintes, mais nous avons surtout des ressources : un réseau engagé, une mission utile et 30 ans de légitimité.
C'est sur ces bases que nous souhaitons avancer collectivement.

Bertrand BOLLET - Président



RAPPORT MORAL

Cette Assemblée générale nous aura permis de mesurer avec lucidité les défis que nous traversons. Elle a aussi, je l'espère, rappelé la solidité de ce qui fait 1 Parrain 1 Emploi depuis 30 ans : l'engagement humain, la proximité, et l'utilité concrète de notre action.

Oui, nous avons dû prendre des décisions difficiles (et nous saurons en prendre d'autres si nécessaire). Oui, notre modèle doit évoluer. Mais une chose ne change pas : la pertinence et la nécessité de notre mission. Chaque parcours accompagné, chaque rencontre entre un parrain et un filleul, vient nous rappeler que notre action a du sens et qu'elle produit des résultats. Notre responsabilité collective aujourd'hui est simple : nous adapter sans renoncer. S'adapter à un environnement contraint, tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre raison d'être.

Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des bénévoles, des partenaires et l'équipe permanente salariée pour leur implication et leur résilience. C'est cette dynamique collective qui nous permettra de continuer à avancer.

Les 30 ans que nous célébrons aujourd'hui ne sont pas une fin d'histoire.
Ils sont une étape, et, je le crois profondément, un point d'appui pour construire la suite.
Je vous remercie.

Bertrand BOLLET
Président



RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES SORTANTS :

- **Thierry BERCAULT**
- **Florence DELION**
- **Pascale DENECKER**
- **Chloë LIBAUD**
- **Frédéric de BOULOIS**

MEMBRES ENTRANTS :

- **Marie France BEAU**
- **Damien DURRLEMANN**

VOTES



1ERE RÉOLUTION : RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025

2EME RÉOLUTION : COMPTES DE L'EXERCICE 2025

3EME RESOLUTION : AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE 2025

4EME RESOLUTION : RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION 2026

5EME RESOLUTION : PROGRAMME D'ACTIVITÉS ET BUDGET 2026

6EME RESOLUTION : COTISATIONS 2026

7EME RESOLUTION : RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



MERCI POUR VOTRE ECOUTE

16 quai Ernest Renaud
44100 NANTES

43 rue des Halles
44600 SAINT-NAZAIRE

llllll **TROUVER**
1 EMPLOI 😊 **À 2**
!!! C'EST PLUS
FACILE 🙌